

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ ДОД ДЮСШ

 Т.В. Левина

Протокол общего собрания работников  
МКОУ ДОД ДЮСШ

от «27» декабря 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКОУ ДОД ДЮСШ



А.А. Долгов

«27» декабря 2017 г.

**Положение  
об условиях оплаты труда работников  
Муниципального казенного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей – «Детско-юношеская спортивная школа»  
(МКОУ ДОД ДЮСШ)**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ (далее – Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ (далее соответственно работников) и включает в себя:

размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее - ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам; условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям служащих;

условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;

условия осуществления выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера;

особенности оплаты труда педагогических работников;

другие вопросы оплаты труда.

2. Положение распространяется на всех работников (за исключением руководителя) МКОУ ДОД ДЮСШ.

3. Оплата труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ формируются на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда платы, установленной на территории Тульской области.

6. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном законодательством для соответствующих отраслей.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Оплата труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Порядок и условия оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ

10. Размеры должностных окладов, ставок работников МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	9752,0

Должностной оклад, ставка работников МКОУ ДОД ДЮСШ, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Работникам МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу; ставке.

12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем МКОУ ДОД ДЮСШ в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам МКОУ ДОД ДЮСШ не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке - до 3,0.

13. Работникам устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет.

14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

15. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников,  
занимающих должности служащих

16. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
3 квалификационный уровень	6607,0
4 квалификационный уровень	6907,0
5 квалификационный уровень	7208,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	8577,0
2 квалификационный уровень	9006,0
3 квалификационный уровень	9435,0
4 квалификационный уровень	9864,0
5 квалификационный уровень	10293,0

17. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер окладов, рублей
Специалист в сфере закупок	8577,0

18. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по МКОУ ДОД ДЮСШ;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

19. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем МКОУ ДОД ДЮСШ в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.



Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 3,0.

20. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

21. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

22. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

### 2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

23. Размеры окладов работников МКОУ ДОД ДЮСШ, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2001 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4303,0
2 квалификационный уровень	4508,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5005,0
2 квалификационный уровень	6102,0
3 квалификационный уровень	6706,0
4 квалификационный уровень	8048,0

24. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по МКОУ ДОД ДЮСШ;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

25. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

26. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

27. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

28. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

### 3. Условия оплаты труда заместителей руководителя

29. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

30. С учетом условий труда заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Заместителям руководителя указанные выплаты устанавливаются руководителем, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

31. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут быть установлены в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

32. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (старший тренер-преподаватель, работа на разных спортивных базах, ответственность за противопожарную безопасность в учреждении и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

33. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Руководитель МКОУ ДОД ДЮСШ по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МКОУ ДОД ДЮСШ, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

34. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.



Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

36. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

37. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливается локальным нормативным актом МКОУ ДОД ДЮСШ, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

#### 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

38. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель МКОУ ДОД ДЮСШ, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия), созданной в МКОУ ДОД ДЮСШ, в следующем порядке:

заместителям руководителя и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя МКОУ ДОД ДЮСШ.

Установление выплат стимулирующего характера работникам МКОУ ДОД ДЮСШ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ, на текущий финансовый год.

39. Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полноту подготовки отчетности.

40. Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются работникам на определенный срок при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МКОУ ДОД ДЮСШ.

41. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МКОУ ДОД ДЮСШ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета МКОУ ДОД ДЮСШ;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

42. Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

43. Работникам МКОУ ДОД ДЮСШ, в т.ч. заместителям руководителя, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику МКОУ ДОД ДЮСШ материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МКОУ ДОД ДЮСШ в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

44. Педагогическим работникам, заместителям руководителя МКОУ ДОД ДЮСШ, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области «Об образовании».

Педагогическим работникам, заместителям руководителя указанные выплаты устанавливаются руководителем МКОУ ДОД ДЮСШ.

45. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.