

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ ДОД ДЮСШ

Л.В. Т.В. Левина

• Протокол общего собрания работников
МКОУ ДОД ДЮСШ

от «27» декабря 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКОУ ДОД ДЮСШ

А.А. Долгов



«27» декабря 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплатах стимулирующего характера работникам МКОУ ДОД ДЮСШ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее выплаты) работникам МКОУ ДОД ДЮСШ на основании деятельности каждого работника.
- 1.3. В настоящем Положении под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, тарифные ставки, выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением об условиях оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера:
 - 1.4.1. Педагогическим работникам, имеющим спортивные звания, а так же награждённым ведомственными грамотами и благодарственными письмами.
 - 1.4.2. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет и стаж работы.
 - 1.4.3. Выплаты стимулирующего характера за подготовку спортсмена высокого класса.
 - 1.4.4. За организацию спортивно-массовых мероприятий.
- 1.5. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

2. ИСТОЧНИКИ СРЕДСТВ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ И УСЛОВИЯ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

- 2.1. Выплаты могут осуществляться за счёт бюджетных средств в пределах установленных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ.
- 2.2. Выплаты производятся при наличии денежных средств по соответствующему источнику, предусмотренных для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате должностных окладов, тарифных ставок, а также установленных выплат компенсационного характера. Начисление выплат стимулирующего характера производится только

в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу.

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И ИХ РАЗМЕР

3.1. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, имеющим спортивные звания, а так же награждённым ведомственными грамотами и благодарственными письмами.

<i>№ п./п.</i>	<i>Наименование выплат</i>	<i>Размер выплат в % от должностного оклада</i>
1	За нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	до 10 %
2	За звание «Заслуженный работник образования РФ»	до 10 %
3	За грамоту отдела образования	до 10 %
4	За грамоту администрации муниципального образования Кимовский район	до 20 %
5	За грамоту министерства образования и науки Тульской области	до 30 %
6	За грамоту министерства образования и науки РФ	до 40 %

3.2. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет и стаж работы.

<i>№ п./п.</i>	<i>Стаж работы</i>	<i>Размер выплат в % от должностного оклада</i>
1	От 1 года до 5 лет	до 10 %
2	От 5 до 10 лет	до 20 %
3	От 10 до 15 лет	до 30 %
4	От 15 до 20 лет	до 40 %
5	20 лет и свыше	до 50 %
6	Молодым специалистам до 3-х лет	до 50 %

3.3. Выплаты стимулирующего характера за подготовку спортсмена высокого класса.

<i>№ п./п.</i>	<i>Наименование выплат</i>	<i>Размер выплат в % от должностного оклада</i>
1	За подготовку победителей и призёров матчевой встречи	до 20 %
2	За подготовку призёров первенства области	до 40 %
3	За подготовку победителя первенства области	до 60 %
4	За подготовку спортсмена в сборную команду области	до 60 %
5	За подготовку призёра первенства ЦФО	до 70 %
6	За подготовку победителя первенства ЦФО	до 80 %
7	За подготовку призёра чемпионата России	до 100 %
8	За подготовку победителя чемпионата России	до 100 %
9	За подготовку победителя Всероссийских соревнований	до 100 %
10	За подготовку призёра Всероссийских соревнований	до 100 %
11	За подготовку спортсмена I разряда	до 50 %
12	За подготовку КМС	до 70 %
13	За подготовку МС	до 100 %

3.4. За организацию и проведение спортивно-массовых мероприятий – до 100 %.