

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ ДОД ДЮСШ

Левина Т.В.

Протокол общего собрания работников
МКОУ ДОД ДЮСШ № 1

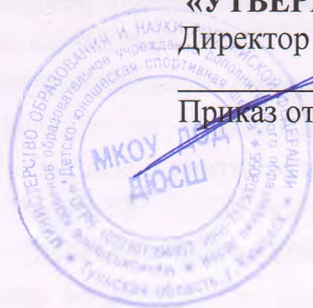
от «28» августа 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКОУ ДОД ДЮСШ

Долгов А.А.

Приказ от «29» авг 2024 г. № 23/2



ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников
Муниципального казенного образовательного учреждения
дополнительного образования детей – «Детско-юношеская спортивная школа»
(МКОУ ДОД ДЮСШ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ (далее – Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ (далее соответственно работников) и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее - ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;

- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам;

- условия оплаты труда заместителей руководителей;

- условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

- особенности оплаты труда педагогических работников;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение распространяется на всех работников (за исключением руководителя) МКОУ ДОД ДЮСШ.

1.3. Оплата труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ формируются на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов

преподавательской (педагогической работы) (далее – ставка), повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам, надбавку за специфику работы в МКОУ ДОД ДЮСШ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являющимися обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.6. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников государственных организаций Тульской области соответствующих отраслей.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Оплата труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников МКОУ ДОД ДЮСШ

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	18370,0

Должностной оклад, ставка работников МКОУ ДОД ДЮСШ, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке устанавливается конкретному работнику с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в

соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом МКОУ ДОД ДЮСШ, согласованным с представительным органом работников МКОУ ДОД ДЮСШ.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается директором МКОУ ДОД ДЮСШ с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в МКОУ ДОД ДЮСШ.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

2.1.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам МКОУ ДОД ДЮСШ (за исключением заместителя руководителя), в зависимости от стажа работы.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу), ставке как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Организации в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,1;

2.1.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается в размере 0,10 на срок до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года.

Понятие молодой специалист устанавливается Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

2.1.7. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.1.8. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
<i>Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</i>	
2 квалификационный уровень	11 518,0

2.2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности	Размер, рублей
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	14036,0

2.2.3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем МКОУ ДОД ДЮСШ в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

2.2.5. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

2.2.6. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих.

2.3.1. Размеры окладов работников МКОУ ДОД ДЮСШ, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
<i>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	7 391,0

2.3.2. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по МКОУ ДОД ДЮСШ;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

2.3.3. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем в отношении

конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

2.3.5.С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.3.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников.

2.4.1. Размер должностного оклада медицинского работника МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к квалификационному уровню ПКГ на основании внесения изменений правительства Тульской области от 01.08.2019 г. № 334 в Постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области".

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
<i>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i>	
3 квалификационный уровень	21 069,0

2.4.2. Медицинским работникам МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливается надбавка к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников в размере:

- 5 процентов должностного оклада от 1 года до 3 лет включительно;
- 20 процентов должностного оклада свыше 3 до 5 лет включительно;
- 30 процентов должностного оклада свыше 5 лет.

3. Условия оплаты труда заместителей руководителя

3.1. Размеры должностных окладов заместителя руководителя устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.2. С учетом условий труда заместителя руководителя устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.3. Заместителю руководителя выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителем, в соответствии с коллективным договором, данным локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

3.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут быть установлены в соответствии с коллективным договором, данным локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- расширение зон обслуживания;
- увеличение объема выполняемых работ;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- разделение рабочего дня на части;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.1.3. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника:

- старший тренер-преподаватель;
- работа на разных спортивных базах;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей
- ответственность за противопожарную безопасность в учреждении и т.д.;

4.1.4. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Руководитель МКОУ ДОД ДЮСШ по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МКОУ ДОД ДЮСШ, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Размеры и виды выплат компенсационного характера устанавливаются данным локальным нормативным актом МКОУ ДОД ДЮСШ, принятым в соответствии с трудовым законодательством (приложение № 1), конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, тарифные ставки, выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением об условиях оплаты труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ.

5.2. Условия, порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее выплаты) работникам МКОУ ДОД ДЮСШ определяются на основании деятельности каждого работника.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

5.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель МКОУ ДОД ДЮСШ, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия), созданной в МКОУ ДОД ДЮСШ, в следующем порядке:

- заместителю руководителя и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- иным работникам, подчиненным заместителю руководителя, - по представлению заместителей руководителя МКОУ ДОД ДЮСШ.

5.5. Установление выплат стимулирующего характера работникам МКОУ ДОД ДЮСШ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ, на текущий финансовый год.

5.6. Выплаты производятся при наличии денежных средств по соответствующему источнику, предусмотренных для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате должностных окладов, тарифных ставок, а также установленных выплат компенсационного характера.

5.7. Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу.

5.8. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

5.9. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.10. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

5.11. Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются работникам на определенный срок при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МКОУ ДОД ДЮСШ.

5.12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МКОУ ДОД ДЮСШ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета МКОУ ДОД ДЮСШ;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

5.13. К выплатам стимулирующего характера относятся также выплаты:

- педагогическим работникам, имеющим спортивные звания, а также награжденным ведомственными грамотами и благодарственными письмами;
- за выслугу лет и стаж работы;
- за подготовку спортсмена высокого класса;

6. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1.1. Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам МКОУ ДОД ДЮСШ принимается директором организации, не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты, предоставляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

6.1.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

6.1.3.. Лицам, работающим по совместительству, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

6.1.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году в МКОУ ДОД ДЮСШ.

6.1.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, данным локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

7.2. Работникам МКОУ ДОД ДЮСШ, в т.ч. заместителю руководителя, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику МКОУ ДОД ДЮСШ материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МКОУ ДОД ДЮСШ в соответствии

с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

7.3. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, заместителям директора МКОУ ДОД ДЮСШ, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания)- 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) - 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Педагогическим работникам, заместителям директора МКОУ ДОД ДЮСШ повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается директором организации.

7.4. Педагогическим работникам, заместителям директора, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в МКОУ ДОД ДЮСШ устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, заместителям директора, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в организации, реализующей дополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Педагогическим работникам, заместителям директора МКОУ ДОД ДЮСШ указанные доплаты устанавливаются руководителем Организации.

7.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

7.6. В зависимости от стажа работы устанавливается повышающийся коэффициент за выслугу лет:

- от 0 до 2 лет включительно - 0,02;
- свыше 2 до 5 лет включительно - 0,05;
- свыше 5 до 10 лет включительно - 0,10;
- свыше 10 до 20 лет включительно - 0,15;
- свыше 20 лет - 0,20

7.7. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Размер и виды выплат компенсационного характера работникам МКОУ ДОД ДЮСШ

№ п/п	Виды выплат	Категории работников	Размер доплаты к должностному окладу
1	Выполнение функций оператора электронных мониторингов	Работники	20%
2	Исполнение дополнительных обязанностей по сопровождению детей	Педагогические работники	10% за каждое сопровождение
3	Техническая поддержка и сопровождение официального сайта школы	Работники	20%
4	Техническая поддержка и сопровождение страницы сообщества школы в социальных сетях	Работники	20%
5	Руководство школьным методическим объединением	Педагогические работники	20%
6	Выполнение функций педагога-наставника	Педагогические работники	10%
7	За выполнение санитарно-противоэпидемических мероприятий	Работники	10%
8	Работникам, награжденным ведомственными наградами	Педагогические работники	10% за каждую награду
9	Организация и участие обучающихся в дополнительных мероприятиях	Педагогические работники	10% за каждое мероприятие
10	Работа в группах с превышающей фактической наполняемостью	Педагогические работники	10%
11	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Педагогические работники	5% за каждое мероприятие
12	Участие в работе комиссий	Педагогические работники	10%
13	Организация и проведение соревнований	Педагогические работники	30% за каждое соревнование
14	Работа в качестве спортивного судьи	Педагогические работники	10% за каждое соревнование
15	Социальное партнерство с учреждениями	Педагогические работники	40%
16	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации школы	Педагогические работники	40%
17	За выполнение функций старшего тренера-преподавателя отделения	Педагогические работники	40%
18	Участие в соревнованиях	Педагогические работники	10% за каждое соревнование
19	Ведение делопроизводства	Работники	50%
20	Участие в семинарах общественных организаций (федерации по видам спорта)	Педагогические работники	10%
21	Проведение независимой оценки качества дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в Тульской области	Работники	30%

Порядок установления надбавки к должностному окладу медицинским работникам муниципальных организаций муниципального образования Кимовский район, осуществляющих образовательную деятельность, за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников

1. Надбавка за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников (далее – надбавка) устанавливается по основной занимаемой должности в процентах к должностному окладу и выплачивается одновременно с заработной платой.
2. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.
3. Право на назначение или изменение размера надбавки за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников устанавливается по основной занимаемой должности в процентах к должностному окладу со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы, если документы находятся в муниципальных организациях муниципального образования Кимовский район, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организация), или со дня предоставления документа о стаже непрерывной работы, дающем право на надбавку.
4. Размер надбавки устанавливается приказом руководителя Организации в течение пяти рабочих дней со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы (предоставления документа о стаже непрерывной работы).
5. При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период пребывания в ежегодном основном или ежегодном дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.».